



Always reliable. Always ahead.

# Communication on Progress der MEN Mikro Elektronik GmbH

*United Nations Global Compact*

**MEN Mikro Elektronik GmbH**

Neuwieder Straße 3-7

90411 Nürnberg

Germany

**Phone** +49 911 / 99 33 5 - 0

**Fax** +49 911 / 99 33 5 - 901

**E-Mail** info@men.de

**www.men.de**

September 2015

*"Es ist unser Ziel, unsere Leistung kontinuierlich zu verbessern, den höchstmöglichen Stand von Technik und Innovation zu gewährleisten sowie ein möglichst vollständiges Produktangebot und hervorragende Dienstleistungen bei der kundenspezifischen Entwicklung und Umweltqualifikation gemäß Industriestandards zu bieten.*

*Unsere Geschäftsethik im täglichen Umgang mit Kunden, Partnern und Mitarbeitern orientiert sich an den zehn Grundsätzen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung der „Global Compact Initiative“ der Vereinten Nationen."*

**Manfred Schmitz (CEO)**

---

## Menschenrechte

**Prinzip 1:** Unterstützung und Respektierung der internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich

**Prinzip 2:** Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt

## Arbeitsnormen

**Prinzip 3:** Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen

**Prinzip 4:** Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit

**Prinzip 5:** Abschaffung der Kinderarbeit

**Prinzip 6:** Beseitigung der Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

## Umweltschutz

**Prinzip 7:** Unterstützung eines vorsorgenden Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen

**Prinzip 8:** Ergreifung von Schritten zur Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt

**Prinzip 9:** Hinwirkung auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

## Korruptionsbekämpfung

**Prinzip 10:** Selbstverpflichtung, Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressung und Bestechlichkeit, zu begegnen

## Menschenrechte

### Prinzip 1:

#### **Unterstützung und Respektierung der internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich**

Unseren Mitarbeitern versuchen wir mit der größtmöglichen Fairness zu begegnen. In unserem Arbeitsalltag bedeutet das für uns zum Beispiel, Informationen für alle Mitarbeiter auf verschiedenen Wegen zu kommunizieren, um niemanden auszugrenzen, z. B. durch Aushänge zusätzlich zu E-Mails. Ungeachtet ihrer unterschiedlichen Qualifikationen und Funktionen im Unternehmen sollen alle Mitarbeiter als Menschen gleichgestellt sein. Um diesem Grundprinzip noch besser Ausdruck zu verleihen, haben wir vor zwei Jahren erfolgreich eine Mitarbeiterzeitschrift in gedruckter Form eingeführt.

### Prinzip 2:

#### **Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt**

MEN entwickelt und produziert am Standort Deutschland. Seit Gründung des Unternehmens liegt keine Meldung einer Menschenrechtsverletzung gegen MEN vor.

Potentiell neue Lieferanten durchlaufen einen Prozess, um bei MEN eine Zulassung als Lieferant zu erhalten. In diesem Zulassungsprozess werden die Lieferantenselbstauskunft, Lieferantenzertifikate, durch MEN durchgeführte Audits, Kenntnis der Einkäufer zum jeweiligen Unternehmen und dem Markt in dem er tätig ist, abgefragt. Sollten sich hierbei konkrete Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen ergeben, ist der Lieferant für MEN nicht akzeptabel und es werden alle notwendigen Maßnahmen ergriffen um eine weitere Zusammenarbeit zu unterbinden.

## Arbeitsnormen

### Prinzip 3:

#### **Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen**

Aufgrund der Firmengröße von MEN bestand bisher nie Anlass oder Verpflichtung zur Gründung eines Betriebsrats. Aus diesem Grund hat MEN auch noch keine aktiven Maßnahmen in dieser Richtung ergriffen. Jedoch stehen wir Ideen und Vorschlägen durch die Mitarbeiter jederzeit offen gegenüber. Um den Mitarbeitern den Weg zur Meinungsäußerung und Konfliktlösung zu erleichtern, haben wir im letzten Halbjahr Vertrauenspersonen für alle Unternehmensbereiche ernannt.

### Prinzip 4:

#### **Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit**

Arbeitszeiten und Entlohnung werden vertraglich mit dem Arbeitnehmer vereinbart. Die Mitarbeiter können ihre Arbeitszeiten im Rahmen der Gleitzeit selbst bestimmen. Der Mitarbeiter wird für die geleistete

Arbeitszeit entlohnt. Innerhalb des Gleitzeitmodells ist entsprechender Freizeitausgleich gegeben. Evtl. notwendige Überstunden werden mit entsprechenden Zuschlägen abgegolten.

Mit der monatlichen Lohnabrechnung erhält der Mitarbeiter eine tagesgenaue Übersicht mit den jeweiligen Arbeitstagen der minutengenauen Arbeitszeit und den Pausenzeiten. Dadurch hat der Mitarbeiter die Möglichkeit die Abrechnung minutengenau zu überprüfen. Bei gerechtfertigten Unstimmigkeiten erfolgt eine Korrektur im Sinne des Mitarbeiters.

MEN richtet sich bei Gehaltserhöhungen an die Vorgaben der IG Metall, obwohl hierzu keine rechtliche Verpflichtung besteht.

#### **Prinzip 5:**

##### **Abschaffung der Kinderarbeit**

Kinderarbeit wird von MEN als Menschenrechtsverletzung angesehen. Die Vorgehensweise zu Kinderarbeit wird deshalb identisch zu Menschenrechtsverletzungen behandelt.

#### **Prinzip 6:**

##### **Beseitigung der Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung**

Gemäß Prinzip 1 (Menschenrechte) und wie oben bereits ausgeführt, bemühen wir uns um eine absolute Gleichstellung der Mitarbeiter als Menschen ebenso wie bei Stellenausschreibungen und schließlich bei der Auswahl neuer Mitarbeiter. Diskriminierende Faktoren wie Geschlecht, Herkunft oder Behinderungen treten dabei in den Hintergrund, was durch die Mitarbeiterstruktur belegt wird.

MEN unterstützt den gemeinnützigen Verein Chancen e.V. Chancen e.V. übernimmt bei MEN die Wäschereinigung sowie das Catering von Kunden. Der gemeinnützige Verein hat das Ziel, Arbeitsplätze für psychisch kranke Menschen zu schaffen. Die Arbeit bei Chancen e.V. soll den psychisch kranken Mitarbeiter/innen die Möglichkeit geben, schrittweise ihre Fähigkeiten zu entwickeln und dadurch mehr Selbstvertrauen und psychische Stabilität zu erlangen.

## **Umweltschutz**

#### **Prinzip 7:**

##### **Unterstützung eines vorsorgenden Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen**

Zur Reduzierung von Umweltproblemen erfasst MEN innerhalb seines Umweltmanagementsystems Kennzahlen zu den Stoffströmen (Input-Output-Bilanz) und Energieverbräuche.

Diese verdichteten Kennzahlen werden in regelmäßigen Abständen durch den Umweltbeauftragten der Geschäftsführung vorgestellt.

## Prinzip 8:

### Ergreifung von Schritten zur Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt

Umweltmanagement ist Bestandteil des Ideenmanagements sowie der Balanced Scorecards (BSC) des Unternehmens. Seit 2003 sind wir zertifiziert nach ISO 14001.

MEN ist seit September 2008 Mitglied im Förderkreis des Bundesdeutschen Arbeitskreises für Umweltbewusstes Management (B.A.U.M.) e.V., unterstützt ideell und finanziell die vielfältigen Bemühungen von B.A.U.M. um einen vorbeugenden, ganzheitlichen Umweltschutz und hat sich verpflichtet den von B.A.U.M. entwickelten Kodex für umweltbewusste Unternehmensführung schrittweise in die Praxis umzusetzen. Der sogenannte B.A.U.M.-Kodex enthält 10 Verhaltensleitlinien, die wir hier – in verkürzter Form – auflisten (die ausführlichere Original-formulierung finden man auf der Website von B.A.U.M. [www.baumev.de](http://www.baumev.de)).

1. Umweltschutz gehört zu den primären Unternehmenszielen.
2. Umweltschutz ist Führungsaufgabe und führt so auf allen Ebenen zu konkreten Zielen und Regeln.
3. Umweltschutz-Beauftragte oder Umweltausschüsse werden eingesetzt, umfassend informiert und in alle Entscheidungen mit einbezogen.
4. Umweltschutz ist ein eigenständiges Kriterium in Planungs-, Steuerungs- und Kontrollsystemen.
5. Regelmäßige Umwelt-Berichte an B.A.U.M.: Schwachstellen werden erkannt und verbessert; Fortschritte dokumentiert.
6. Mitarbeiter werden entsprechend informiert, motiviert und geschult.
7. Forschung wird genutzt zur Verbesserung der Umweltverträglichkeit von Produkten und ihrer Herstellung; sparsamer Einsatz von Rohstoffen, Energie und Wasser; Berücksichtigung der Lebenszeit der Produkte und ihrer Entsorgung.
8. Einbeziehung vom Markt: Erarbeitung von Umweltstandards mit Lieferanten; Beratung des Handels; Informieren der Verbraucher.
9. Offener Dialog mit allen gesellschaftlichen Gruppen: Informationen an Medien, Zusammenarbeit mit Verbänden und Behörden.
10. Geltende Gesetze werden als Mindestanforderung verstanden: Streben nach einem höheren Maß an Umweltfreundlichkeit.

Diese Verhaltensregeln zeigen die außergewöhnliche Stellung des Umweltschutzes in der Unternehmensstruktur der Mitglieder von B.A.U.M.

MEN wurde in den Jahren 2008 und 2009 vom B.A.U.M. beim Wettbewerb „Büro & Umwelt“ ausgezeichnet. MEN platzierte sich jeweils unter den besten 10 Unternehmen in der Kategorie bis zu 500 Beschäf-

tigten. Im Jahre 2010 wurde MEN mit dem 2. Platz und im Jahr 2011 mit dem 1. Platz im bundesdeutschen Wettbewerb „Büro & Umwelt“ ausgezeichnet.

#### **Prinzip 9:**

##### **Hinwirkung auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien**

MEN ist Gründungsmitglied des Ideen- und Innovationsmanagement e.V. Nürnberg. Der Ideen- und Innovationsmanagement e.V. an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg ist eine Vereinigung von Praktikern, Wissenschaftlern und Studierenden, die ein gemeinsames Interesse an innovativen Fragestellungen der Bereiche des Ideen- und Innovationsmanagements verbindet.

Im Mittelpunkt der Bemühungen des Vereins steht die Intensivierung der Beziehungen zwischen Innovationspraxis und Innovationswissenschaft sowie die Förderung des Wissenstransfers. Dieser Transfer bezieht sich auf das Zusammenführen von praktischen Problemen mit Lösungsmöglichkeiten und Know-How aus der Forschung. Zentrales Element ist hierbei der Best-Practice-Ansatz. Auch die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien wird beachtet.

## **Korruptionsbekämpfung**

#### **Prinzip 10:**

##### **Selbstverpflichtung, Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressung und Bestechlichkeit, zu begegnen**

Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit, sich in Bezug auf Themen wie Korruption oder unethisches Verhalten einschließlich Betrug und Interessenkonflikte, Bestechung und Schmiergeldzahlungen an Ihren Vorgesetzten, die Geschäftsführung oder die Vertrauensperson des jeweiligen Bereiches zu wenden. Des Weiteren besteht die Möglichkeit auch anonym über die Briefkästen an den schwarzen Brettern zu diesen Themen Stellung zu nehmen.

Weiterhin wird in den Anstellungsverträgen darauf hingewiesen, dass Korruption einschließlich Erpressung und Bestechlichkeit nicht zulässig sind.

## MEN Mikro Elektronik – Profil und Firmenleitbild

**“Reliable Embedded Computing for a World in Motion.”**

Seit der Firmengründung im Jahr 1982 liegt der Schwerpunkt bei MEN Mikro Elektronik auf der Entwicklung und Fertigung innovativer, zuverlässiger und flexibler Lösungen auf höchstem technologischem Niveau – sowohl auf Standardbasis als auch kundenspezifisch. Das Unternehmen bietet ein solides Programm an äußerst zuverlässigen Embedded-Standardbaugruppen und -geräten, die typischerweise in industriellen und sicherheitskritischen Anwendungen mit extremen Umweltbedingungen zu finden sind.

- Nach SIL 4 bzw. DAL-A zertifizierbare Computer und Systeme
- Flexibel konfigurierbare und robuste Box-PCs
- Panel-PCs für HMI- und Digital-Signage-Anwendungen
- Vorkonfigurierte 19“-Systeme auf Built-to-Order-Basis
- Robuste CompactPCI-Boards und -Systeme
- Netzwerkkomponenten im kompakten Box-PC-Format oder als halbes 19“-System
- Robuste Computer-on-Modules für individuelle Systemdesigns

Bei individuellen Anforderungen, beginnend mit der Entwicklung über das Design-In und darüber hinaus, steht MEN seinen Kunden mit Beratung und Unterstützung ebenso zur Seite wie mit dem Design, der Konfiguration und der Umweltqualifikation von Systemen im Einklang mit den Marktnormen.

Die Kernkompetenzen des Unternehmens umfassen x86- und RISC-Prozessorarchitekturen, Richtlinien für die Entwicklung sicherer Anwendungen, das Design analoger I/O, FPGA-Technologie sowie Windows, Linux und Echtzeit-Betriebssysteme. Als ergänzendes Know-How kommen RAMS und Obsoleszenz-Management sowie die Entwicklung von Rechner-Hardware für den Betrieb unter rauen und extremen Umgebungsbedingungen hinzu. Entwicklung, Fertigung und ein Testlabor im eigenen Haus garantieren die Rückverfolgbarkeit und hohe Qualität der Produkte.

Die Rechnerlösungen von MEN Mikro Elektronik werden in rauen Umgebungen im geschäftskritischen und sicherheitskritischen Umfeld in den Märkten Verkehr (Straße, Schiene, Luft, Wasser) und Industrie (Automatisierung, Energie, Medizin) eingesetzt.

Das Unternehmen ist gemäß der Qualitätsmanagementsysteme ISO 9001, ISO 14001 (Umwelt), EN 9100 (Luft- und Raumfahrt) und IRIS (Eisenbahn) zertifiziert, bietet Systeme gemäß der Anforderungen der ISO 7637-2 (Straßenverkehr) an und ist Mitglied mehrerer Herstellerverbände und Vereinigungen, einschließlich VITA und PICMG.